



มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

---

องค์การบริหารส่วนตำบลต้นผึ้ง  
อำเภอพังโคน จังหวัดสกลนคร



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลต้นผึ้ง โทร. ๐-๔๒๑๖-๗๒๔๕

ที่ สน. ๗๗๕๐๑/๑๒ วันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลต้นผึ้ง

## ต้นเรื่อง

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้กำหนดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ข้อ ๐๔๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ให้หน่วยงานแสดงข้อมูลการวิเคราะห์ผลการประเมินฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อหาข้อบกพร่องและหาแนวทางแก้ไข โดยมีรายละเอียดประกอบด้วย การกำหนดผู้รับผิดชอบ ขั้นตอนหรือวิธีปฏิบัติงาน การกำหนดแนวทางการกำกับติดตามและการรายงานผล

## ข้อเท็จจริง

๑. วิเคราะห์ผลการประเมินฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ พบข้อบกพร่องที่ต้องดำเนินการแก้ไขเพื่อยกระดับการคะแนนในการประเมินฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ คือ

๑) ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ มีผลคะแนน เท่ากับ ๘๕.๗๐ คะแนน ควรมีระบบในการควบคุมการใช้ หรือขอยืมทรัพย์สินราชการที่ชัดเจนมีแนวทางปฏิบัติที่ถูกต้องทุกคนรับทราบและนำไปปฏิบัติ และมีระบบการกำกับดูแลและตรวจสอบอย่างเป็นระบบ

๒) ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน มีผลคะแนน เท่ากับ ๙๑.๑๙ คะแนน ควรมีการปรับปรุงคุณภาพของการปฏิบัติงาน ให้มีกระบวนการขั้นตอนที่สะดวก รวดเร็ว ดียิ่งขึ้น นำเทคโนโลยีมาใช้เพื่อสร้างความพึงพอใจให้ผู้รับบริการ

๓) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) มีค่าคะแนนเท่ากับ ๑๐๐.๐๐ คะแนน ควรรักษามาตรฐานของการดำเนินงานที่ดีไว้ในปีต่อไป

๒. มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้กำหนดมาตรการเพื่อแก้ไขข้อบกพร่อง คือ

๑) มาตรการขอใช้ทรัพย์สินของราชการ ให้จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการขอใช้ทรัพย์สินของราชการ

๒) มาตรการปรับปรุงระบบการทำงาน ให้จัดทำแผนภูมิการปฏิบัติงานของแต่ละกระบวนการ และจัดทำช่องทางรับเรื่องทางออนไลน์

๓) มาตรการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ จัดทำคำสั่งมอบหมายงานการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และเร่งรัดติดตามข้อมูล เพื่อเผยแพร่ทางเว็บไซต์ของหน่วยงานตามกรอบระยะเวลาการประเมินฯ

รายละเอียดตามรายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามแนบท้าย

ข้อเสนอแนะเพื่อพิจารณา

เพื่อให้หน่วยงานได้เปิดเผยมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ สำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เห็นควรอนุมัติให้นำรายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามรายงานแนบท้าย แสดงใน เว็บไซต์ของหน่วยงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ



( นายวุฒิชัย ส้าไส )

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

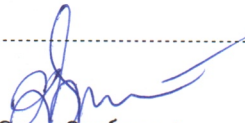
ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด อบต. ....



( นายวิเชียร สุวรรณชัยรบ )

หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

ความเห็นของรองปลัด อบต. ....



( นางปานิดา ทิพย์ทอง )

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ความเห็นของปลัด อบต. ....



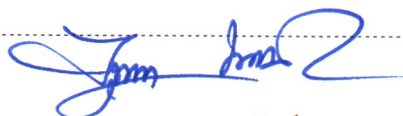
( นายปิยะกรณ์ ไสยวรรณ )

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ข้อพิจารณาสั่งการของ นายก อบต.

อนุมัติ

ไม่อนุมัติ

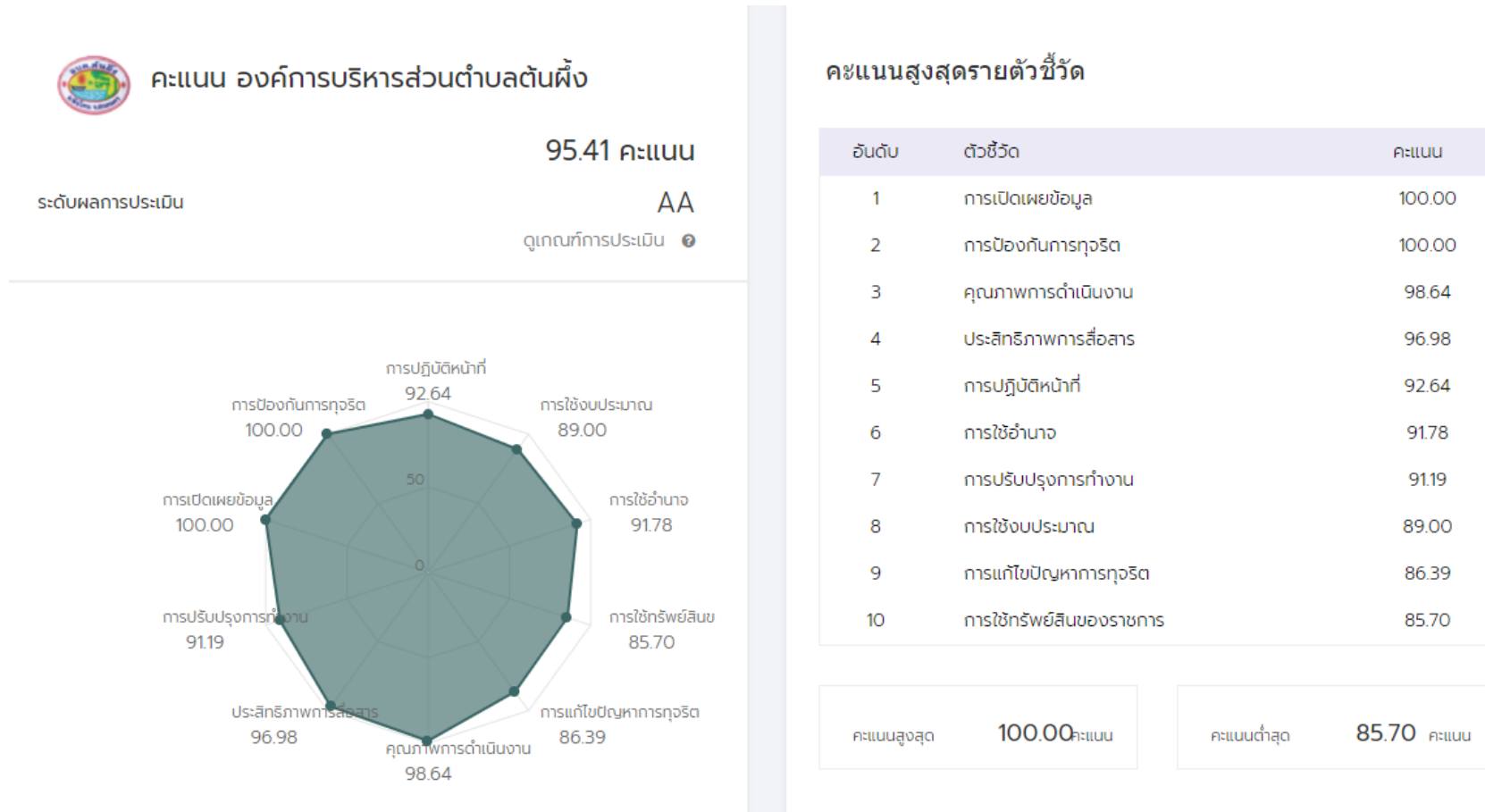


( นายจุลลา มาตะรักษ์ )

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลต้นผึ้ง

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๑. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔



จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๙๕.๔๑ คะแนน ระดับผลการประเมิน AA ผ่านเกณฑ์การประเมินร้อยละ ๘๕.๐๐ คะแนน ทุกตัวชี้วัด

## ๒. การวิเคราะห์หาข้อบกพร่องจากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เท่ากับ ๙๕.๔๑ คะแนน สูงกว่าค่าเป้าหมายที่กำหนดเกณฑ์ไว้คือ ๘๕.๐๐ คะแนน อยู่ในระดับ AA โดยมีรายละเอียดผลการดำเนินงานและข้อบกพร่อง ดังนี้

๒.๑ ผลคะแนนการประเมินเครื่องมือ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) มีค่าคะแนนเท่ากับ ๘๙.๑๐ คะแนน โดยประกอบด้วย ๕ ตัวชี้วัด ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ มีผลคะแนน เท่ากับ ๙๒.๖๔ คะแนน

ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ มีผลคะแนน เท่ากับ ๘๙.๐๐ คะแนน

ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ มีผลคะแนน เท่ากับ ๙๑.๗๘ คะแนน

ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ มีผลคะแนน เท่ากับ ๘๕.๗๐ คะแนน

ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต มีผลคะแนน เท่ากับ ๘๖.๓๙ คะแนน

จากลำดับคะแนน ข้อบกพร่องที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น คือ ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ มีค่าคะแนนน้อยที่สุดในกลุ่มเครื่องมือ มีข้อเสนอแนะสำหรับการปรับปรุงในปีต่อไป คือ การใช้ทรัพย์สินของราชการ ควรมีระบบในการควบคุมการใช้ หรือขอขยืมทรัพย์สินราชการที่ชัดเจนมีแนวทางปฏิบัติที่ถูกต้องทุกคนรับทราบและนำไปปฏิบัติ และมีระบบการกำกับดูแลและตรวจสอบอย่างเป็นระบบ

๒.๒ ผลคะแนนการประเมินเครื่องมือ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) มีผลคะแนน เท่ากับ ๙๕.๖๐ คะแนน โดยประกอบด้วย ๓ ตัวชี้วัด ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน มีผลคะแนน เท่ากับ ๙๘.๖๔ คะแนน

ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร มีผลคะแนน เท่ากับ ๙๖.๙๘ คะแนน

ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน มีผลคะแนน เท่ากับ ๙๑.๑๙ คะแนน

จากลำดับคะแนน ข้อบกพร่องที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น คือ ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน มีค่าคะแนนน้อยที่สุดในกลุ่มเครื่องมือ ซึ่งมีข้อเสนอแนะสำหรับการปรับปรุงในปีต่อไป คือ ควรมีการปรับปรุงคุณภาพของการปฏิบัติงาน ให้มีกระบวนการขั้นตอนที่สะดวก รวดเร็ว ดียิ่งขึ้น นำเทคโนโลยีมาใช้ในการสร้างความพึงพอใจให้ผู้รับบริการ

๒.๓ ผลคะแนนการประเมินเครื่องมือแบบวัดการรับรู้ของการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) มีค่าคะแนนเท่ากับ ๑๐๐.๐๐ คะแนน โดยประกอบด้วย ๒ ตัวชี้วัด ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล มีผลคะแนน เท่ากับ ๑๐๐.๐๐ คะแนน

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต มีผลคะแนน เท่ากับ ๑๐๐.๐๐ คะแนน

ทั้ง ๒ ตัวชี้วัด มีแนวทางการดำเนินงานที่คล้ายกัน คือ การเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ซึ่งผลการดำเนินงานของหน่วยงานในภาพรวมถือว่าผ่านเกณฑ์ ควรรักษามาตรฐานของการดำเนินงานที่ดีไว้ในปีต่อไป

๓. มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

จากผลการวิเคราะห์ข้อบกพร่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จึงได้จัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลต้นผึ้ง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้

ลำดับ	ข้อบกพร่องจากการวิเคราะห์ผลการประเมิน ปี พ.ศ. ๒๕๖๔	มาตรการ/แนวทาง	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ/ระยะเวลา	แนวทางกำกับติดตาม/รายงานผล	ผู้รับผิดชอบ
๑	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๑. มาตรการขอใช้ทรัพย์สินของราชการ	๑. จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการขอใช้ทรัพย์สินของราชการ ๒. เสนอต่อผู้บริหารหน่วยงาน ๓. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ระยะเวลาดำเนินการ มกราคม - มีนาคม ๒๕๖๕	รายงานผลการปฏิบัติงานตามมาตรการ/แนวทางภายในเดือนเมษายน ๒๕๖๕	สำนักปลัด (เจ้าพนักงานธุรการ)
๒	การปรับปรุงระบบการทำงาน	๑. มาตรการปรับปรุงระบบการทำงาน	๑. จัดทำแผนภูมิการปฏิบัติงานของแต่ละกระบวนการงาน ๒. จัดทำช่องทางการรับเรื่องทางออนไลน์ ๓. เสนอผู้บริหารหน่วยงาน ๔. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ระยะเวลาดำเนินการ มกราคม - มีนาคม ๒๕๖๕		
๓	การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ	๑. มาตรการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ	๑. จัดทำคำสั่งมอบหมายงานการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ๒. เร่งรัดติดตามข้อมูล เพื่อเผยแพร่ทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน ระยะเวลาดำเนินการ มกราคม - มีนาคม ๒๕๖๕		



## คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลต้นผึ้ง

ที่ ๔๐๘ / ๒๕๖๔

### เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานและติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งเป็นปีสุดท้ายของช่วงระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีหน่วยงานของรัฐเข้ารับการประเมินรวมทั้งสิ้น ๘,๓๐๓ หน่วยงาน

เพื่อให้การดำเนินการโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบลต้นผึ้ง เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและผ่านเกณฑ์การประเมินในระดับ A ๘๕ คะแนนขึ้นไป จึงแต่งตั้งคณะทำงานและติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังต่อไปนี้

๑. นายปิยะภรณ์ ไสยวรรณ	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	ประธานคณะทำงาน
๒. นางปานิดา ทิพย์ทอง	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	รองประธานคณะทำงาน
๓. นายวิเชียร สุวรรณชัยรบ	หัวหน้าสำนักปลัด	คณะทำงาน
๔. นางสมจิตร อ่อนสุระทุม	ผู้อำนวยการกองคลัง	คณะทำงาน
๕. นายพัชพล มิกราช	ผู้อำนวยการกองช่าง	คณะทำงาน
๖. นางกรรณิการ์ ไชยสีทา	ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ	คณะทำงาน
๗. นางพัฒนา กางทอง	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	คณะทำงาน
๖. นางสาวนันทิชา พรหมสิกร	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	คณะทำงาน
๗. นายวุฒิฤกษ์ สัพโส	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	คณะทำงานและเลขานุการ

มีอำนาจหน้าที่ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้

๑. วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ หาข้อบกพร่องและมาตรการภายใน เพื่อยกระดับผลคะแนนการประเมินประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๒. ดำเนินการกำกับ ดูแลและติดตามการดำเนินการตามมาตรการในการยกระดับผลการประเมินประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๓. มอบหมายเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานในการดำเนินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน และปฏิบัติงานในระบบ ITAS ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้

๓.๑ นายวิเชียร สุวรรณชัยรบ	หัวหน้าสำนักปลัด	ผู้บริหารการประเมินของหน่วยงาน
๓.๒ นายวุฒิฤกษ์ สัพโส	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	ผู้ดูแลระบบหน่วยงาน (Admin)

๔. เปิดเผยแพร่ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี  
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน

ทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



( นายปิยะกรณ์ ไสยวรรณ )  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลต้นผึ้ง รักษาราชการแทน  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลต้นผึ้ง