



มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

องค์การบริหารส่วนตำบลต้นผึ้ง  
อำเภอพิ่งโคน จังหวัดสกลนคร

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๑. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕



คะแนน องค์การบริหารส่วนตำบลต้นผึ้ง

94.55 คะแนน

A

ดูเกณฑ์การประเมิน

ระดับผลการประเมิน



คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การเปิดเผยข้อมูล	100.00
2	การป้องกันการทุจริต	100.00
3	การแก้ไขปัญหาคูงริต	98.40
4	การปฏิบัติหน้าที่	98.17
5	การใช้จ่ายบาง	97.56
6	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	96.33
7	การใช้งบประมาณ	95.87
8	คุณภาพการดำเนินงาน	85.89
9	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	84.94
10	การปรับปรุงการดำเนินงาน	82.85

คะแนนสูงสุด 100.00 คะแนน คะแนนต่ำสุด 82.85 คะแนน

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๙๔.๕๕ คะแนน ระดับผลการประเมิน A ผ่านเกณฑ์การประเมิน ผ่านเกณฑ์การประเมินร้อยละ ๘๕.๐๐ คะแนน ๘ ตัวชี้วัด จาก ๑๐ ตัวชี้วัด

## ๒. การวิเคราะห์หาข้อบกพร่องจากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

### ๒.๑ ผลคะแนนแยกตามเครื่องมือการประเมิน/ตัวชี้วัด

๒.๑.๑ ผลคะแนนการประเมินเครื่องมือ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) มีค่าคะแนนเท่ากับ ๙๗.๒๖ คะแนน โดยประกอบด้วย ๕ ตัวชี้วัด ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	มีผลคะแนน เท่ากับ ๙๘.๑๗ คะแนน	} ผลคะแนนเฉลี่ยสูงกว่าเกณฑ์การประเมิน
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	มีผลคะแนน เท่ากับ ๘๕.๘๗ คะแนน	
ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ	มีผลคะแนน เท่ากับ ๙๗.๕๖ คะแนน	
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ	มีผลคะแนน เท่ากับ ๙๖.๓๓ คะแนน	
ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	มีผลคะแนน เท่ากับ ๙๘.๔๐ คะแนน	

๒.๑.๒ ผลคะแนนการประเมินเครื่องมือ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) มีค่าคะแนน เท่ากับ ๘๔.๕๖ คะแนน โดยประกอบด้วย ๓ ตัวชี้วัด ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน	มีผลคะแนน เท่ากับ ๘๕.๘๙ คะแนน	} ผลคะแนนเฉลี่ยต่ำกว่าเกณฑ์การประเมิน
ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	มีผลคะแนน เท่ากับ ๘๔.๙๔ คะแนน	
ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน	มีผลคะแนน เท่ากับ ๘๒.๘๕ คะแนน	

๒.๑.๓ ผลคะแนนการประเมินเครื่องมือแบบวัดการรับรู้ของการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) มีค่าคะแนนเท่ากับ ๑๐๐.๐๐ คะแนน โดยประกอบด้วย ๒ ตัวชี้วัด ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	มีผลคะแนน เท่ากับ ๑๐๐.๐๐ คะแนน	} ผลคะแนนเฉลี่ยสูงกว่าเกณฑ์การประเมิน
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	มีผลคะแนน เท่ากับ ๑๐๐.๐๐ คะแนน	

### ๒.๒ ประเด็นข้อบกพร่องที่ต้องแก้ไขเร่งด่วน

จากผลคะแนนแยกตามเครื่องมือการประเมิน ปรากฏข้อบกพร่อง คือ เครื่องมือแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) มีผลคะแนนเฉลี่ย ๓ ตัวชี้วัดน้อยกว่าเกณฑ์การประเมิน ได้ ๘๔.๕๖ คะแนน และมี ๒ ตัวชี้วัด ที่ต้องแก้ไขเร่งด่วน คือ ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร มีผลคะแนน ๘๔.๙๔ คะแนน และตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน มีผลคะแนน ๘๒.๘๕

### ๒.๓ ประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น

จากผลคะแนนแยกตามเครื่องมือการประเมิน ปรากฏประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น ให้ได้คะแนนสูงขึ้นกว่าเดิม เพื่อยกระดับผลการประเมินในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ คือ ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน มีผลคะแนน ๘๕.๘๙ คะแนน, ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร มีผลคะแนน ๘๔.๙๔ คะแนน และตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน มีผลคะแนน ๘๒.๘๕ คะแนน ส่วนตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล และตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ควรรักษามาตรฐานของการดำเนินงานที่ดีไว้ในปีต่อไป

### ๒.๔ มาตรการ/แนวทางการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

จากผลคะแนนแยกตามเครื่องมือการประเมิน จึงได้กำหนดมาตรการ/แนวทางการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน เพื่อยกระดับผลการประเมินในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

- ๑) มาตรการปรับปรุงการให้บริการดีขึ้น เพื่อยกระดับผลคะแนนตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน
- ๒) มาตรการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบ ต้องเข้าถึงง่ายและไม่ซับซ้อน เพื่อยกระดับผลคะแนนตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร
- ๓) มาตรการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้าไปมีส่วนร่วมในการดำเนินงานของหน่วยงานเพิ่มมากขึ้น เพื่อยกระดับผลคะแนนตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน

### ๓. การขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับ	ข้อบกพร่องจากการวิเคราะห์ผลการประเมิน ปี พ.ศ. ๒๕๖๕	มาตรการ/แนวทาง	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ/ระยะเวลา	แนวทางกำกับติดตาม/รายงานผล	ผู้รับผิดชอบ
๑	ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน	มาตรการปรับปรุงการให้บริการดีขึ้น	๑. ประชุมสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับการให้บริการ ๒. การแสดงเจตจำนงในการปรับปรุงการบริการให้ดีขึ้นกว่าเดิม ๓. ประชาสัมพันธ์กิจกรรมที่ดำเนินการ ๔. รายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหารทราบ (เวลาดำเนินการ ตุลาคม ๒๕๖๕ - มีนาคม ๒๕๖๖)	รายงานผลการปฏิบัติงานตามมาตรการ/แนวทางภายในเดือนเมษายน ๒๕๖๕	สำนักปลัด (เจ้าพนักงานธุรการ)
๒	ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	มาตรการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบ ต้องเข้าถึงง่ายและไม่ซับซ้อน	๑. ประชุมชี้แจงให้ส่วนราชการเมื่อได้ดำเนินการให้ประชาสัมพันธ์กิจกรรมนั้นผ่านช่องทางการสื่อสารทางออนไลน์ เช่น เว็บไซต์และเฟสบุ๊ก ของหน่วยงาน ๒. ประชาสัมพันธ์กิจกรรมที่ดำเนินการ ๓. รายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหารทราบ (เวลาดำเนินการ ตุลาคม ๒๕๖๕ - มีนาคม ๒๕๖๖)		

ลำดับ	ข้อบกพร่องจากการวิเคราะห์ ผลการประเมิน ปี พ.ศ. ๒๕๖๕	มาตรการ/แนวทาง	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ/ระยะเวลา	แนวทางกำกับติดตาม/ รายงานผล	ผู้รับผิดชอบ
๓	ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน	เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้าไปมีส่วนร่วม ในการดำเนินงานของหน่วยงาน เพิ่มมากขึ้น	๑. ประชุมกำหนดกิจกรรมให้ประชาชนเข้ามา มีส่วนร่วมในกิจกรรมต่าง ๆ ของหน่วยงาน ๒. กำหนดกิจกรรมต่าง ๆ ที่ให้ประชาชนเข้ามา มีส่วนร่วมในการดำเนินงาน เช่น การร่วมจัดทำ แผนการดำเนินงาน การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น การประเมินแผนพัฒนาท้องถิ่น เป็นต้น ๓. ประชาสัมพันธ์กิจกรรมที่ดำเนินการ ๔. รายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหารทราบ (เวลาดำเนินการ ตุลาคม ๒๕๖๕ - มีนาคม ๒๕๖๖)	รายงานผลการปฏิบัติงาน ตามมาตรการ/แนวทาง ภายในเดือนเมษายน ๒๕๖๕	สำนักปลัด (เจ้าพนักงานธุรการ)

ลงชื่อ



( นายจุลสา มาตะรักษ์ )

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลต้นผึ้ง

- ๕ ม.ค. ๒๕๖๖