



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลต้นผึ้ง

ที่ ๑๘ / ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลต้นผึ้ง

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลต้นผึ้ง ได้ประกาศบังคับใช้ข้อกำหนดจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลต้นผึ้ง เพื่อเป็นกรอบแนวทางปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำสำหรับเจ้าหน้าที่ทุกระดับขององค์การบริหารส่วนตำบลต้นผึ้ง ที่สอดคล้องกับบทบาทภารกิจและสภาพความเสี่ยงทางจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลต้นผึ้ง เพื่อให้การขับเคลื่อนตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ องค์การบริหารส่วนตำบลต้นผึ้ง จึงแต่งตั้งคณะกรรมการให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม ดังนี้

๑. นายจุลลา มาตะรักษ์	นายกองค์การบริหารส่วนตำบล	ประธานกรรมการ
๒. นายปิยะกรณ์ ไสยวรรณ	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	รองประธานกรรมการ
๓. นางปานิดา ทิพย์ทอง	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	กรรมการ
๓. นายวิเชียร สุวรรณชัยรบ	หัวหน้าสำนักปลัด อบต.	กรรมการ
๔. นางสมจิตร์ อ่อนสุระทุม	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๕. นายพัชพล มิกราช	ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๖. นางกรรณิการ์ ไชยสีทา	ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ	กรรมการ
๗. นางพัฒนา กางทอง	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	กรรมการ
๘. นางสินีนาด สุนทรวงศ์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	กรรมการ/เลขานุการ
๙. นายวุฒิฤกษ์ สัพโส	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	ผู้ช่วยเลขานุการ

คณะกรรมการให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม มีหน้าที่ให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม ให้คำแนะนำ ข้อเสนอแนะการปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำสำหรับเจ้าหน้าที่ทุกระดับขององค์การบริหารส่วนตำบลต้นผึ้ง เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายจุลลา มาตะรักษ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลต้นผึ้ง



แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสน เกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา
และเป็นแนวทางปฏิบัติตนทางจริยธรรม

ด้วยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้งานดำเนินการขับเคลื่อนจริยธรรม โดยจัดทำแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสน เกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางปฏิบัติตนทางจริยธรรม

เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมเป็นไปเป็นอย่างมีประสิทธิภาพ จึงได้จัดทำแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสน เกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางปฏิบัติตนทางจริยธรรม ให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับของ องค์การบริหารส่วนตำบลต้นผึ้งปฏิบัติตาม ดังต่อไปนี้



Dos
สิ่งที่ควรกระทำ

- แสดงออกถึงความเคารพ เคารพและรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์ และเข้าร่วมกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติในโอกาสต่าง ๆ
- ซื่อสัตย์ สุจริต และมีความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ให้บรรลุภารกิจที่กำหนดไว้
- ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อย และมีอัธยาศัยที่ดี
- ให้ข้อมูลข่าวสารตามข้อเท็จจริงแก่ประชาชนอย่างถูกต้อง ครบถ้วน และไม่บิดเบือน
- พัฒนาตนเองและสนับสนุนผู้อื่นให้ปฏิบัติหน้าที่บรรลุภารกิจของหน่วยงาน
- มีส่วนร่วมและสนับสนุนกิจกรรมคุณธรรมจริยธรรม ของหน่วยงาน
- ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลประโยชน์ส่วนรวม ไม่ใช่ทรัพย์สินของทางราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตน เครือญาติและพวกพ้อง



Don'ts
สิ่งที่ไม่ควรกระทำ

- ไม่แสดงออกในลักษณะที่สื่อไปในทางดูแคลนหรือด้อยค่าความเป็นไทย ไม่ให้เกียรติหรือไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์
- ไม่แสดงกิริยาวาจาหรืออาการในเชิงลบหลู่ศาสนาใดศาสนาหนึ่ง
- ไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัว หรืออคติมาประกอบการใช้ดุลยพินิจ
- ไม่คัดลอกผลงานของผู้อื่นมาเป็นของตนเอง
- ไม่กระทำการละเมิดสิทธิ และศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ของตนเองและผู้อื่น
- ไม่เรียกรับหรือยอมรับของขวัญของกำนัล และผลประโยชน์อื่นใด
- ไม่หลีกเลี่ยง หรือใช้ช่องว่างทางกฎหมายเพื่อหาผลประโยชน์ของตนเอง เครือญาติและพวกพ้อง
- ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวม

(นายจุลลา มาตะรักษ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลต้นผึ้ง

๑๖ มี.ค. ๒๕๖๖



กิจกรรมที่ดำเนินการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ
องค์การบริหารส่วนตำบลต้นผึ้ง อำเภอพังโคน จังหวัดสกลนคร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

โครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น
พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



องค์การบริหารส่วนตำบลต้นผึ้ง ได้จัดโครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ณ หอประชุม องค์การบริหารส่วนตำบลต้นผึ้ง ในวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ได้จัดกิจกรรมให้ความรู้แก่ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ในหัวข้อต่าง ๆ ซึ่งมีการให้ความรู้ในเรื่องการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี การปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรม และประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และพนักงานส่วนท้องถิ่น

(นายจลลว มาตะรักษ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลต้นผึ้ง

๑๖ มี.ค. ๒๕๖๖



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด อบต. องค์การบริหารส่วนตำบลต้นฝิ่ง โทร. ๐-๕๒๑๖-๗๒๕๕

ที่ สน. ๗๗๕๐๑/๙๙ วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง การขับเคลื่อนจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลต้นฝิ่ง

ต้นเรื่อง

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้กำหนดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ข้อ O๔๐ การขับเคลื่อนจริยธรรม ให้แสดงผลการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน อย่างน้อยประกอบด้วย

๑. จัดตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมหรือคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม

๒. จัดทำแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสน เกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางประพฤติตนทางจริยธรรม

๓. การฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตร หรือกิจกรรมเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน

ข้อเท็จจริง

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ได้จัดทำข้อมูลสำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ข้อ O๔๐ การขับเคลื่อนจริยธรรม ดังนี้

๑. จัดทำร่าง คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลต้นฝิ่ง เพื่อให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม ให้คำแนะนำ ข้อเสนอแนะการปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำ สำหรับเจ้าหน้าที่ทุกระดับขององค์การบริหารส่วนตำบลต้นฝิ่ง เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม

๒. จัดทำแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสน เกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางประพฤติตนทางจริยธรรม โดยนำข้อมูลมาจากข้อกำหนดจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลต้นฝิ่ง และประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

๓. สรุปผลการดำเนินการโครงการ/กิจกรรมที่หน่วยงานดำเนินการที่มีการสอดแทรกด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ โครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ข้อเสนอแนะเพื่อพิจารณา

เพื่อให้หน่วยงานได้เปิดเผยการขับเคลื่อนจริยธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เห็นควรพิจารณาเห็นชอบ แต่งตั้งคณะทำงานให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลต้นฝิ่ง

/แนวปฏิบัติ...

แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสน เกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางประพฤติตนทางจริยธรรม และสรุปกิจกรรม/โครงการที่มีการสอดแทรกด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามและให้เผยแพร่ในเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๑) คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลต้นผึ้ง
๒) แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสน เกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางประพฤติตนทางจริยธรรม

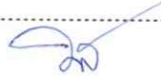
๓) สรุปกิจกรรม/โครงการที่มีการสอดแทรกด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่



(นายวุฒิฤกษ์ สัพโส)

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด อบต.



(นายวิเชียร สุวรรณชัยรบ)

หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

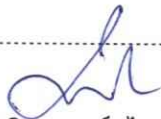
ความเห็นของรองปลัด อบต.



(นางปานิดา ทิพย์ทอง)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ความเห็นของปลัด อบต.



(นายปิยะกรณ์ ไสยวรรณ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ข้อพิจารณาสั่งการของ นายก อบต.

เห็นชอบ.....

ไม่เห็นชอบ.....



(นายจุลลา มาตะรักษ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลต้นผึ้ง