

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗  
องค์การบริหารส่วนตำบลต้นผึ้ง อำเภอฟังโคน จังหวัดสกลนคร

\*\*\*\*\*

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลต้นผึ้ง ได้ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) เพื่อเป็นการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน ให้เป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) จึงได้จัดทำแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งเป็นแผนที่มีความครอบคลุมด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล และการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ดังต่อไปนี้

ที่	โครงการ / กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	หมายเหตุ
ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล				
๑	กิจกรรมการปรับปรุงอัตรากำลังตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ต่อภารกิจของหน่วยงาน	ไม่ใช้จ่ายงบประมาณ	ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗	-
๒	กิจกรรมการสรรหาบุคลากรตามอัตราตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)	ไม่ใช้จ่ายงบประมาณ	ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗	-
๓	กิจกรรมประเมินผลการปฏิบัติงาน	ไม่ใช้จ่ายงบประมาณ	ต.ค. ๖๖ - เม.ย. ๖๗	-
ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล				
๔	กิจกรรมการส่งบุคลากรเข้าร่วมฝึกอบรมกับหน่วยงานอื่น ที่มีหลักสูตรฝึกอบรมตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรืองานที่รับผิดชอบในปัจจุบัน	๘๖๐,๐๐๐.๐๐	ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗	-
๕	กิจการส่งเสริม/เสริมสร้างจริยธรรม และการสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy	ไม่ใช้จ่ายงบประมาณ	ก.พ. ๖๗	-
๖	กิจกรรมการสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติ (การได้รับสวัสดิการและค่าตอบแทนต่าง ๆ ตามที่กฎหมายกำหนดเท่าเทียมกันทุกคน) - เงินค่าเช่าบ้าน - เงินช่วยเหลือการศึกษาบุตร - เงินค่าตอบแทนคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างฯ	๕๖๘,๖๐๐.๐๐	ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗	-
รวม		๑,๔๒๘,๖๐๐.๐๐		

ลงชื่อ



( นายจุลลา มาตะรักษ์ )

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลต้นผึ้ง

- 7 ก.พ. 2567